

جدول خلاصه دستمزد ماهیانه کارکنان ده سال سابقه کار در شرکت های طرف قرارداد دانشگاه علوم پزشکی از گروه ۱ تا ۲۰ در سال ۱۴۰۳

ردیف	آنانیز دستمزد ماهیانه	(گروه های شغلی)																			
		گروه ۱	گروه ۲	گروه ۳	گروه ۴	گروه ۵	گروه ۶	گروه ۷	گروه ۸	گروه ۹	گروه ۱۰	گروه ۱۱	گروه ۱۲	گروه ۱۳	گروه ۱۴	گروه ۱۵	گروه ۱۶	گروه ۱۷	گروه ۱۸	گروه ۱۹	گروه ۲۰
۱	مزد گروه + مزد پایه سنوات	۲,۳۸۸,۷۲۸	۷۱۵,۸۰۶	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴	۲,۳۹۳,۵۱۴
	حقوق روزانه	۳,۱۰۴,۵۳۴	۳,۱۱۴,۷۳۹	۳,۱۲۴,۹۴۴	۳,۱۳۵,۱۴۹	۳,۱۴۶,۹۴۹	۳,۱۵۸,۷۵۰	۳,۱۷۰,۵۵۰	۳,۱۸۳,۹۴۵	۳,۱۹۷,۳۴۱	۳,۲۱۲,۳۳۱	۳,۲۲۷,۳۲۲	۳,۲۴۷,۷۳۴	۳,۲۷۱,۳۳۴	۳,۲۹۴,۹۳۵	۳,۳۱۸,۵۳۵	۳,۳۴۵,۳۲۶	۳,۳۷۲,۱۱۸	۳,۴۰۲,۰۹۹	۳,۴۳۲,۰۸۲	۳,۴۶۶,۸۵۰
۲	نرخ اضافه کار یک ساعت	۵۹۲,۹۵۳	۵۹۴,۹۰۲	۵۹۶,۸۵۲	۵۹۸,۸۰۱	۶۰۱,۰۵۴	۶۰۳,۳۰۸	۶۰۵,۵۶۲	۶۰۸,۱۲۰	۶۱۰,۶۷۹	۶۱۳,۵۴۲	۶۱۶,۴۰۵	۶۲۰,۳۰۴	۶۲۴,۸۱۱	۶۲۹,۳۱۹	۶۳۳,۸۲۷	۶۳۸,۹۴۴	۶۴۴,۰۶۱	۶۴۹,۷۸۷	۶۵۵,۵۱۴	۶۶۲,۱۵۴
۳	حقوق ماهیانه (فرش ماه اول)	۹۶,۲۴۰,۵۵۴	۹۶,۵۵۶,۹۰۹	۹۶,۸۷۳,۲۶۴	۹۷,۱۸۹,۶۱۹	۹۷,۵۵۵,۴۱۹	۹۷,۹۲۱,۲۵۰	۹۸,۲۸۷,۰۵۰	۹۸,۷۰۲,۲۹۵	۹۹,۱۱۷,۵۷۱	۹۹,۵۸۲,۲۶۱	۱۰۰,۰۴۶,۹۸۲	۱۰۰,۶۷۹,۷۵۴	۱۰۱,۴۱۱,۳۵۴	۱۰۲,۱۴۲,۹۸۵	۱۰۲,۸۷۴,۵۸۵	۱۰۳,۷۰۵,۱۰۶	۱۰۴,۵۳۵,۶۵۸	۱۰۴,۴۶۵,۰۶۹	۱۰۴,۳۹۴,۵۴۲	۱۰۴,۴۷۲,۳۵۰
۴	حقوق ماهیانه (فرش ماه دوم)	۹۳,۱۳۶,۰۲۰	۹۳,۴۴۲,۱۷۰	۹۳,۷۴۸,۳۲۰	۹۴,۰۵۴,۴۷۰	۹۴,۴۰۸,۴۷۰	۹۴,۷۶۲,۵۰۰	۹۵,۱۱۶,۵۰۰	۹۵,۵۱۸,۳۵۰	۹۵,۹۲۰,۲۳۰	۹۶,۳۶۹,۹۳۰	۹۶,۸۱۹,۶۶۰	۹۷,۴۳۲,۰۲۰	۹۸,۱۴۰,۰۲۰	۹۸,۸۴۸,۰۵۰	۹۹,۵۵۶,۰۵۰	۱۰۰,۳۵۹,۷۸۰	۱۰۱,۱۶۳,۵۴۰	۱۰۲,۰۶۲,۹۷۰	۱۰۲,۹۶۲,۴۶۰	۱۰۴,۰۰۵,۵۰۰
۵	عائله مدعی هر فرزند (زن و مرد)	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴
۶	کفک هزینه مسکن	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰
۷	بن کارگری متاهل یا مجرد (ماهیانه)	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰
۸	حق ناهل (ماهیانه) (مرد)	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰
۹	مرضی (۲/۵ روز حقوق روزانه در ماه)	۷,۷۶۱,۳۳۵	۷,۷۸۶,۸۴۸	۷,۸۱۲,۳۶۰	۷,۸۳۷,۸۷۳	۷,۸۶۷,۳۷۳	۷,۸۹۶,۸۷۵	۷,۹۲۶,۳۷۵	۷,۹۵۹,۸۶۳	۷,۹۹۳,۳۵۳	۸,۰۳۰,۸۲۸	۸,۰۶۸,۳۰۵	۸,۱۱۹,۳۳۵	۸,۱۷۸,۳۳۵	۸,۲۳۷,۳۳۸	۸,۲۹۶,۳۳۸	۸,۳۶۳,۳۱۵	۸,۴۳۰,۲۹۵	۸,۵۰۵,۲۴۸	۸,۵۸۰,۲۰۵	۸,۶۶۷,۱۲۵
۱۰	سپیدی و پائشی (ماهیانه ۳۰ روز) (۵ روز حقوق سنوات فوق خدمت)	۱۵,۳۱۰,۰۳۱	۱۵,۳۶۰,۳۵۷	۱۵,۴۱۰,۶۸۳	۱۵,۴۶۱,۰۰۹	۱۵,۵۱۹,۲۰۱	۱۵,۵۷۷,۳۹۷	۱۵,۶۳۵,۵۸۹	۱۵,۷۰۱,۶۴۷	۱۵,۷۶۷,۷۰۹	۱۵,۸۴۱,۶۳۲	۱۵,۹۱۵,۵۶۱	۱۶,۰۱۶,۲۲۲	۱۶,۱۳۲,۶۰۶	۱۶,۲۴۸,۹۹۵	۱۶,۳۶۵,۳۷۸	۱۶,۴۹۷,۴۹۸	۱۶,۶۲۹,۶۲۳	۱۶,۷۷۷,۴۷۵	۱۶,۹۲۵,۲۳۶	۱۷,۰۹۶,۷۹۵
۱۱	(ماهیانه ۳۰ روز) (۲/۵ روز حقوق سنوات فوق خدمت)	۷,۶۵۵,۰۱۵	۷,۶۸۰,۱۷۸	۷,۷۰۵,۳۴۱	۷,۷۳۰,۵۰۴	۷,۷۵۹,۶۰۰	۷,۷۸۸,۶۹۹	۷,۸۱۷,۷۹۵	۷,۸۵۰,۸۲۳	۷,۸۸۳,۸۵۵	۷,۹۲۰,۸۱۶	۷,۹۵۷,۷۸۰	۸,۰۰۸,۱۱۱	۸,۰۶۶,۳۰۳	۸,۱۲۴,۴۹۷	۸,۱۸۲,۶۸۹	۸,۲۴۸,۷۴۹	۸,۳۱۴,۸۱۲	۸,۳۸۸,۷۳۷	۸,۴۶۲,۶۶۸	۸,۵۴۸,۳۹۷
۱۲	پایه سنوات روزانه ده سال سابقه	۷۱۵,۸۰۶	۷۲۱,۲۲۵	۷۲۶,۶۴۴	۷۳۲,۰۶۳	۷۳۷,۴۸۲	۷۴۲,۹۰۲	۷۴۸,۳۲۱	۷۵۳,۷۴۰	۷۵۹,۱۵۹	۷۶۴,۵۷۸	۷۶۹,۹۹۷	۷۸۰,۸۳۷	۷۹۱,۶۷۵	۸۰۲,۵۱۴	۸۱۳,۳۵۲	۸۲۴,۱۹۰	۸۳۵,۰۲۹	۸۴۵,۸۶۷	۸۵۶,۷۰۶	۸۶۷,۵۴۵

❖ ردیف ۱۰- عیدی و پاداش سالیانه برابر شصت روز حقوق روزانه فرد در گروه شغلی محاسبه می گردد.

❖ ردیف ۱۱- سنوات خدمت سالیانه برابر سی روز حقوق روزانه فرد در گروه شغلی محاسبه می گردد.

❖ ردیف ۱۲- به استناد بخشنامه شماره ۲۱۲۸۸۱ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۳ مدیر کل روابط کار و جبران خدمت در راستای مهارت محوری و رضایتمندی تمامی کارکنان مشمول قانون کار تحت پوشش بخشی خصوصی که دارای ده سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنوات آنان در همان کارگاه گذشته باشد اعم از اینکه حق سنوات خدمت یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر مشمول دریافت پایه سنوات خواهند بود.

❖ ردیف ۱۲- محاسبه نرخ پایه سنوات روزانه جدول فوق براساس سابقه کار کارکنان ده سال سابقه می باشد.

❖ ردیف ۱۲- محاسبه حقوق روزانه در سال ۱۴۰۳ در جدول فوق با اعمال نرخ پایه سنوات روزانه ده سال سابقه کار می باشد لذا در صورتیکه هریک از نیروهای شرکت های طرف قرارداد دارای یکسال سابقه کار یا بیشتر در آن کارگاه باشند، پیمانکار طرف قرارداد موظف به محاسبه و پرداخت نرخ پایه سنوات روزانه آنان براساس سابقه

کار و گروه شغلی مربوطه در ردیف حقوق روزانه (مزدنایت) و به تبع آن در سایر سطوح مزدی و مزایایی که مأخذ محاسبه آن مزد نایت می باشد هستند.

❖ ردیف ۱۲- باتوجه به اعمال نرخ پایه سنوات روزانه در حقوق روزانه (مزدنایت) و سایر سطوح مزدی و مزایای مربوطه در جدول فوق ، درج نرخ پایه سنوات روزانه در ردیف ۱۲ جدول، صرفا جهت اطلاع پیمانکاران و نیروهای تحت پوشش آنان می باشد و نیازی به محاسبه و پرداخت مجدد آن ردیف در پایان قرارداد پرسنل نخواهد بود.