

جدول خلاصه دستمزد ماهیانه کارکنان دو سال سابقه کار در شرکت های طرف قرارداد دانشگاه علوم پزشکی از گروه ۱ تا ۲۰ در سال ۱۴۰۳

[illegible]

*ردیف ۱۰- عیدی و پاداش سالیانه برابر شصت روز حقوق روزانه فرد در گروه شغلی محاسبه می گردد.

*رديف ۱۱- سنوات خدمت ساليانه برابر سي روز حقوق روزانه فرد در گروه شغلي محاسبه مي گردد.

۳۰. ریف ۱۲- به استناد بخشنامه شماره ۱۲۸۸۸ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۳، مدیر کل روابط کار و جبران خدمت در راستای مهارت محوری و رضامندی تمامی کارکنان مشمول قانون کار تحت پوشش بخشی خصوصی که دارای یکسال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنوات آنان در همان کارگاه گذشته باشد اعم از اینکه حق سنوات خدمت یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر مشمول دریافت پایه سنوات خواهند بود. نه باشد اعم از اینکه حق سنوات خدمت یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر مشمول دریافت پایه سنوات خواهند بود.

❖ ردیف ۱۲- محاسبه نرخ پایه سنوات روزانه جدول فوق براساس سابقه کار کارکنان دوسال سابقه می باشد.

*دید ۱۲- محاسبه حقوق روزانه در سال ۱۴۰۳ در جدول فوق با اعمال نرخ به سنوات روزانه دو سال سابقه کار می باشد لذا در صورتیکه هر یک از نیروهای شرکت های طرف قرارداد دارای دو سال سابقه کار یا بیشتر در آن کارگاه باشند، بنابراین کار و گروه نقلی مربوطه در دیف حقوق روزانه (مزدگات) و به تبع آن در سایر سطوح مزدی و مزایایی که ماحد محاسبه آن مزد ثابت می باشد هستند.

* ردیف ۱۲- باتوجه به اعمال نرخ پایه سنوات روزانه در حقوق روزانه (مزد ثابت) و سایر سطوح مزدی و مزایای مربوطه در جدول فوق ، درج نرخ پایه سنوات روزانه در ردیف ۱۲ جدول، صرفا جهت اطلاع پیمانکاران و نیروهای تحت پوشش آنان می باشد و نیازی به محاسبه و پرداخت مجدد آن ردیف در پایان قرارداد پرسنل نخواهد بود.