جدول خلاصه دستمزد ماهیانه کارکنان پنج سال سابقه کار در شرکت های طرف قرارداد دانشگاه علوم پزشکی از گروه ۱ تا ۲۰ در سال ۱۴۰۳

(گـــــــــــــــــروه های شغـــــــلی)

ردیف	آنالیز دستمزد ماهیانه	گروه ۱	گروه ۲	گروه ۳	گروه ۴	گروه ۵	گروه ۶	گروه ۷	گروه ۸	گروه ۹	گروه ۱۰	گروه ۱۱	گروه ۱۲	گروه ۱۳	گروه ۱۴	گروه ۱۵	گروه ۱۶	گروه ۱۷	گروه ۱۸	گروه ۱۹	گروه ۲۰
۱	مزد گروه+ مزد پایه سنوات	۲,۳۸۸,۷۲۸ / ۴۳۹,۳۶۱	۲,۳۹۳,۵۱۴ / ۴۴۱,۰۲۱	۲,۳۹۸,۳۰۰ / ۴۴۲,۶۸۲	۲,۴۰۳,۰۸۶ / ۴۴۴,۳۴۲	۲,۴۰۹,۴۶۷ / ۴۴۶,۰۰۱	۲,۴۱۵,۸۴۸ / ۴۴۷,۶۶۲	۲,۴۲۲,۲۲۹ / ۴۴۹,۳۲۲	۲,۴۳۰,۲۰۵ / ۴۵۰,۹۸۲	۲,۴۳۸,۱۸۲ / ۴۵۲,۶۴۱	۲,۴۴۷,۷۵۳ / ۴۵۴,۳۰۲	۲,۴۵۷,۳۲۵ / ۴۵۵,۹۶۲	۲,۴۶۶,۸۹۷ / ۴۵۹,۲۸۲	۲,۴۷۹,۶۵۹ / ۴۶۲,۶۰۲	۲,۴۹۲,۴۲۱ / ۴۶۵,۹۲۲	۲,۵۰۵,۱۸۳ / ۴۶۹,۲۴۲	۲,۵۲۱,۱۳۶ / ۴۷۲,۵۶۲	۲,۵۳۷,۰۸۹ / ۴۷۵,۸۸۲	۲,۵۵۶,۲۳۳ / ۴۷۹,۲۰۲	۲,۵۷۵,۳۷۶ / ۴۸۲,۵۲۳	۲,۵۹۹,۳۰۵ / ۴۸۵,۸۴۲
۱	حقوق روزانه	۲,۸۲۸,۰۸۹	۲,۸۳۴,۵۳۵	۲,۸۴۰,۹۸۲	۲,۸۴۷,۴۲۸	۲,۸۵۵,۴۶۸	۲,۸۶۳,۵۱۰	۲,۸۷۱,۵۵۱	۲,۸۸۱,۱۸۷	۲,۸۹۰,۸۲۳	۲,۹۰۲,۰۵۵	۲,۹۱۳,۲۸۷	۲,۹۲۶,۱۷۹	۲,۹۴۲,۲۶۱	۲,۹۵۸,۳۴۳	۲,۹۷۴,۴۲۵	۲,۹۹۳,۶۹۸	۳,۰۱۲,۹۷۱	۳,۰۳۵,۴۳۴	۳,۰۵۷,۸۹۹	۳,۰۸۵,۱۴۷
۲	نرخ اضافه کار یک ساعت	۵۴۰,۱۵۳	۵۴۱,۳۸۵	۵۴۲,۶۱۶	۵۴۳,۸۴۷	۵۴۵,۳۸۳	۵۴۶,۹۱۹	۵۴۸,۴۵۴	۵۵۰,۲۹۵	۵۵۲,۱۳۵	۵۵۴,۲۸۱	۵۵۶,۴۲۶	۵۵۸,۸۸۸	۵۶۱,۹۶۰	۵۶۵,۰۳۱	۵۶۸,۱۰۳	۵۷۱,۷۸۴	۵۷۵,۴۶۵	۵۷۹,۷۵۵	۵۸۴,۰۴۶	۵۸۹,۲۵۰
۳	حقوق ماهیانه براساس ۳۱ روز (درشش ماه اول)	۸۷,۶۷۰,۷۵۹	۸۷,۸۷۰,۵۸۵	۸۸,۰۷۰,۴۴۲	۸۸,۲۷۰,۲۶۸	۸۸,۵۱۹,۵۰۸	۸۸,۷۶۸,۸۱۰	۸۹,۰۱۸,۰۸۱	۸۹,۳۱۶,۷۹۷	۸۹,۶۱۵,۵۱۳	۸۹,۹۶۳,۷۰۵	۹۰,۳۱۱,۸۹۷	۹۰,۷۱۱,۵۴۹	۹۱,۲۱۰,۰۹۱	۹۱,۷۰۸,۶۳۳	۹۲,۲۰۷,۱۷۵	۹۲,۸۰۴,۶۳۸	۹۳,۴۰۲,۱۰۱	۹۴,۰۹۸,۴۵۴	۹۴,۷۹۴,۸۶۹	۹۵,۶۳۹,۵۵۷
۴	حقوق ماهیانه براساس ۳۰ روز (درشش ماه دوم)	۸۴,۸۴۲,۶۷۰	۸۵,۰۳۶,۰۵۰	۸۵,۲۲۹,۴۶۰	۸۵,۴۲۲,۸۴۰	۸۵,۶۶۴,۰۴۰	۸۵,۹۰۵,۳۰۰	۸۶,۱۴۶,۵۳۰	۸۶,۴۳۵,۶۱۰	۸۶,۷۲۴,۶۹۰	۸۷,۰۶۱,۶۵۰	۸۷,۳۹۸,۶۱۰	۸۷,۷۸۵,۳۷۰	۸۸,۲۶۷,۸۳۰	۸۸,۷۵۰,۲۹۰	۸۹,۲۳۲,۷۵۰	۸۹,۸۱۰,۹۴۰	۹۰,۳۸۹,۱۳۰	۹۱,۰۶۳,۰۲۰	۹۱,۷۳۶,۹۷۰	۹۲,۵۵۴,۴۱۰
۵	عائله مندی هر فرزند (زن ومرد) (ماهیانه)	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴
۶	کمک هزینه مسکن متاهل و مجرد (ماهیانه)	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰
۷	بن کارگری متاهل یا مجرد(ماهیانه)	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰
۸	حق تاهل (ماهیانه)اعم از مرد یا زن متاهل	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰
۹	مرخصی (۲/۵ روز حقوق روزانه در ماه)	۷,۰۷۰,۲۲۳	۷,۰۸۶,۳۳۸	۷,۱۰۲,۴۵۵	۷,۱۱۸,۵۷۰	۷,۱۳۸,۶۷۰	۷,۱۵۸,۷۷۵	۷,۱۷۸,۸۷۸	۷,۲۰۲,۹۶۸	۷,۲۲۷,۰۵۸	۷,۲۵۵,۱۳۸	۷,۲۸۳,۲۱۸	۷,۳۱۵,۴۴۸	۷,۳۵۵,۶۵۳	۷,۳۹۵,۸۵۸	۷,۴۳۶,۰۶۳	۷,۴۸۴,۲۴۵	۷,۵۳۲,۴۲۸	۷,۵۸۸,۵۸۵	۷,۶۴۴,۷۴۸	۷,۷۱۲,۸۶۸
۱۰	عیدی و پاداش (ماهیانه۳۰ روز) (۵ روزحقوق روزانه در ماه)	۱۳,۹۴۶,۷۴۰	۱۳,۹۷۸,۵۲۹	۱۴,۰۱۰,۳۲۲	۱۴,۰۴۲,۱۱۱	۱۴,۰۸۱,۷۶۰	۱۴,۱۲۱,۴۱۹	۱۴,۱۶۱,۰۷۳	۱۴,۲۰۸,۵۹۳	۱۴,۲۵۶,۱۱۳	۱۴,۳۱۱,۵۰۴	۱۴,۳۶۶,۸۹۵	۱۴,۴۳۰,۴۷۲	۱۴,۵۰۹,۷۸۰	۱۴,۵۸۹,۰۸۹	۱۴,۶۶۸,۳۹۷	۱۴,۷۶۳,۴۴۲	۱۴,۸۵۸,۴۸۷	۱۴,۹۶۹,۲۶۴	۱۵,۰۸۰,۰۵۰	۱۵,۲۱۴,۴۲۴
۱۱	سنوات خدمت (ماهیانه ۳۰ روز) ۲/۵ روز حقوق روزانه در ماه)	۶,۹۷۳,۳۷۰	۶,۹۸۹,۲۶۴	۷,۰۰۵,۱۶۱	۷,۰۲۱,۰۵۵	۷,۰۴۰,۸۸۰	۷,۰۶۰,۷۱۰	۷,۰۸۰,۵۳۷	۷,۱۰۴,۲۹۷	۷,۱۲۸,۰۵۷	۷,۱۵۵,۷۵۲	۷,۱۸۳,۴۴۷	۷,۲۱۵,۲۳۶	۷,۲۵۴,۸۹۰	۷,۲۹۴,۵۴۴	۷,۳۳۴,۱۹۹	۷,۳۸۱,۷۲۱	۷,۴۲۹,۲۴۴	۷,۴۸۴,۶۳۲	۷,۵۴۰,۰۲۵	۷,۶۰۷,۲۱۲
۱۲	پایه سنوات روزانه پنج سال سابقه	۴۳۹,۳۶۱	۴۴۱,۰۲۱	۴۴۲,۶۸۲	۴۴۴,۳۴۲	۴۴۶,۰۰۱	۴۴۷,۶۶۲	۴۴۹,۳۲۲	۴۵۰,۹۸۲	۴۵۲,۶۴۱	۴۵۴,۳۰۲	۴۵۵,۹۶۲	۴۵۹,۲۸۲	۴۶۲,۶۰۲	۴۶۵,۹۲۲	۴۶۹,۲۴۲	۴۷۲,۵۶۲	۴۷۵,۸۸۲	۴۷۹,۲۰۲	۴۸۲,۵۲۳	۴۸۵,۸۴۲

***ردیف ۱۰ــ عیدی و پاداش سالیانه برابر شصت روز حقوق روزانه فرد در گروه شغلی محاسبه می گردد.**

***ردیف ۱۱ــ سنوات خدمت سالیانه برابر سی روز حقوق روزانه فرد در گروه شغلی محاسبه می گردد.**

***ردیف ۱۲ــ به استناد بخشنامه شماره ۲۱۲۸۸۱ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۳مدیر کل روابط کار و جبران خدمت در راستای مهارت محوری و رضایتمندی تمامی کارکنان مشمول قانون کار تحت پوشش بخش خصوصی که دارای یکسال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنوات آنان در همان کارگاه گذشته باشد اعم از اینکه حق سنوات خدمت یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر مشمول دریافت پایه سنوات خواهند بود. نه باشد اعم از اینکه حق سنوات خدمت یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر مشمول دریافت پایه سنوات خواهند بود.**

***ردیف ۱۲– محاسبه نرخ پایه سنوات روزانه جدول فوق براساس سابقه کار کارکنان پنج سال سابقه می باشد.**

***ردیف ۱۲– محاسبه حقوق روزانه در سال ۱۴۰۳ درجدول فوق با اعمال نرخ پایه سنوات روزانه پنج سال سابقه کار می باشد لذا در صورتیکه هریک از نیروهای شرکت های طرف قرارداد دارای پنج سال سابقه کار یا بیشتردر آن کارگاه باشند، پیمانکار طرف قرارداد موظف به محاسبه و پرداخت نرخ پایه سنوات روزانه آنان براساس سابقه کار و گروه شغلی مربوطه در ردیف حقوق روزانه (مزدثابت) و به تبع آن در سایر سطوح مزدی و مزایایی که ماخذمحاسبه آن مزد ثابت می باشد هستند.**

***ردیف ۱۲– باتوجه به اعمال نرخ پایه سنوات روزانه در حقوق روزانه (مزدثابت) و سایر سطوح مزدی و مزایای مربوطه در جدول فوق ، درج نرخ پایه سنوات روزانه در ردیف ۱۲جدول، صرفا جهت اطلاع پیمانکاران و نیروهای تحت پوشش آنان می باشد و نیازی به محاسبه و پرداخت مجددآن ردیف در پایان قرارداد پرسنل نخواهد بود.**

مدیریت امور مالی دانشگاه