

عَدُول خلاصه دستمزد ماهیانه کارکنان شش سال سابقه کار در شرکت های طرف قرارداد دانشگاه علوم پزشکی از گروه ۱ تا ۲۰ در سال ۱۴۰۳

[illegible]

\* ردیف ۱۰ - عیدی و یاداش سالانه برابر شصت روز حقوق روزانه فرد در گروه شغلی محاسبه می گردد.

\* ردیف ۱۱ - سنوات خدمت سالیانه برابر سی روز حقوق روزانه فرد در گروه شغلی محاسبه می گردد.

د.دیف: ۱۲- به استناد بخشنامه شماره ۱۲۱۸۸۸ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۳ مدیر کل روابط کار و جبران خدمت در راستای مهارت مجبوری و رعایتبندی تعامی کارکنان مشمول قانون کار تحت پوشش بخش خصوصی که دارای یکسال سابقه کار شده و با یک سال از دریافت آخرین پایه سنوات آنان در همان کارگاه گذشته باشند اعم از اینکه حق سنوات خدمت یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر مشمول دریافت پایه سنوات خواهند بود. نه باشند اعم از اینکه حق سنوات خدمت یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر مشمول دریافت پایه سنوات خواهند بود.

ردیف ۱۲- محاسبه نرخ پایه سنوات روزانه جدول فوقی براساس سابقه کار کارکنان شش سال سابقه می باشد.

\* در ۱۲- محاسبه حقوق روزانه در سال ۱۴۰۰: در جدول فوق با اعمال نرخ پایه سنوات روزانه شش سال سابقه کار می باشد لذا در صورتیکه هر یک از نیروهای شرکت های طرف قرارداد دارای شش سال سابقه کار یا بیشتر در آن کارگاه باشند، پیمانکار طرف قرارداد موظف به محاسبه و پرداخت نرخ پایه سنوات روزانه آنان براساس سابقه کار و گروه شغلی مربوطه در ردیف حقوق روزانه (مزد ثابت) و به تبع آن در سایر سطوح مزدی و مزایایی که مازحماسبه آن مزد ثابت می باشد هستند.

\* ردیف ۱۲- با توجه به اعمال نرخ پایه سنوات روزانه در حقوق روزانه (مزد ثابت) و سایر سطوح مزدی و مزایای مربوطه در جدول فوق، درج نرخ پایه سنوات روزانه در ردیف ۱۲ جدول، صرفاً جهت اطلاع ییمانکاران و نیروهای تحت پوشش آنان می باشد و نیازی به محاسبه و پرداخت مجدد آن ردیف در بایان قرارداد پرسنل نخواهد بود.