

جدول خلاصه دستمزد ماهیانه کارکنان هشت سال سابقه کار در شرکت های طرف قرارداد دانشگاه علوم پزشکی از گروه ۱ تا ۲۰ در سال ۱۴۰۳

ردیف	آنانیز دستمزد ماهیانه	(گروه های شغلی)																			
		گروه ۱		گروه ۲		گروه ۳		گروه ۴		گروه ۵		گروه ۶		گروه ۷		گروه ۸		گروه ۹		گروه ۱۰	
	مرد گروه مزد پایه سنوات	۶۲۷,۵۴۴	۲,۳۸۸,۷۲۸	۶۲۷,۵۴۴	۲,۳۸۸,۷۲۸	۶۲۷,۵۴۴	۲,۳۸۸,۷۲۸	۶۲۷,۵۴۴	۲,۳۸۸,۷۲۸	۶۲۷,۵۴۴	۲,۳۸۸,۷۲۸	۶۲۷,۵۴۴	۲,۳۸۸,۷۲۸	۶۲۷,۵۴۴	۲,۳۸۸,۷۲۸	۶۲۷,۵۴۴	۲,۳۸۸,۷۲۸	۶۲۷,۵۴۴	۲,۳۸۸,۷۲۸	۶۲۷,۵۴۴	۲,۳۸۸,۷۲۸
		۳,۰۱۶,۲۷۲	۳,۰۳۳,۱۵۱	۳,۰۲۴,۷۱۱	۳,۰۴۱,۵۹۲	۳,۰۵۱,۶۳۷	۳,۰۶۱,۶۶۲	۳,۰۷۱,۶۹۷	۳,۰۸۳,۳۲۷	۳,۰۹۴,۹۵۷	۳,۱۰۸,۱۸۳	۳,۱۲۱,۴۰۹	۳,۱۳۸,۲۸۹	۳,۱۵۸,۳۵۹	۳,۱۷۸,۴۲۹	۳,۱۹۸,۴۹۹	۳,۲۱۵,۴۹۹	۳,۲۳۵,۴۹۹	۳,۲۵۷,۴۹۹	۳,۲۷۹,۴۹۹	
۱	حقوق روزانه																				
۲	نرخ اضافه کار یک ساعت	۵۷۶,۰۹۶	۵۷۹,۳۱۹	۵۷۷,۷۰۷	۵۸۰,۹۳۲	۵۸۲,۸۴۸	۵۸۴,۷۶۵	۵۸۶,۶۸۲	۵۸۸,۹۰۳	۵۹۱,۱۲۴	۵۹۳,۶۵۰	۵۹۶,۱۷۶	۵۹۹,۴۰۰	۶۰۳,۲۳۴	۶۰۷,۰۶۷	۶۱۰,۹۰۰	۶۱۵,۳۴۳	۶۱۹,۷۸۶	۶۲۴,۸۳۸	۶۲۹,۸۹۰	
۳	حقوق ماهیانه (بر اساس ۳۱ روز کار)	۹۳,۵۰۴,۴۳۲	۹۳,۷۶۶,۰۴۱	۹۳,۷۶۶,۰۴۱	۹۴,۰۲۷,۶۸۱	۹۴,۲۸۹,۳۵۲	۹۴,۶۰۰,۴۳۷	۹۴,۹۱۱,۵۲۲	۹۵,۲۲۲,۶۰۷	۹۵,۵۸۳,۱۳۷	۹۵,۹۴۳,۶۶۷	۹۶,۲۶۳,۶۷۹	۹۶,۵۸۳,۶۷۹	۹۷,۰۲۸,۹۵۹	۹۷,۳۵۳,۶۷۹	۹۷,۶۷۹,۶۷۹	۹۸,۰۰۰,۶۷۹	۹۸,۳۲۵,۶۷۹	۹۸,۶۵۰,۶۷۹	۹۸,۹۷۵,۶۷۹	
۴	حقوق ماهیانه (بر اساس ۳۰ روز کار)	۹۰,۴۸۸,۱۶۰	۹۰,۷۴۱,۳۳۰	۹۰,۷۴۱,۳۳۰	۹۰,۹۹۴,۵۳۰	۹۱,۲۴۷,۷۶۰	۹۱,۵۴۸,۸۱۰	۹۱,۸۴۸,۸۶۰	۹۲,۱۵۰,۹۱۰	۹۲,۴۴۹,۸۱۰	۹۲,۷۵۰,۹۱۰	۹۳,۰۵۰,۹۱۰	۹۳,۳۵۰,۹۱۰	۹۳,۶۵۰,۹۱۰	۹۳,۹۵۰,۹۱۰	۹۴,۲۵۰,۹۱۰	۹۴,۵۵۰,۹۱۰	۹۴,۸۵۰,۹۱۰	۹۵,۱۵۰,۹۱۰	۹۵,۴۵۰,۹۱۰	
۵	مغایه ملحق در (روزانه) (مغایه)	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	
۶	کسب هزینه مسکن ستاد و معمر (مغایه)	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	
۷	بن کارگری مسکن (مغایه)	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	
۸	حق نقل و حرکت (مغایه)	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	
۹	مهره (مغایه) (روز) (حق روزانه در ماه)	۷,۵۴۰,۶۸۰	۷,۵۶۱,۷۷۸	۷,۵۶۱,۷۷۸	۷,۵۸۲,۸۷۸	۷,۶۰۳,۹۸۰	۷,۶۲۹,۰۶۸	۷,۶۵۴,۱۵۵	۷,۶۷۹,۲۴۳	۷,۷۰۰,۳۱۸	۷,۷۲۵,۴۰۳	۷,۷۵۰,۴۵۸	۷,۷۷۵,۵۱۳	۷,۸۰۰,۵۶۸	۷,۸۲۵,۶۲۳	۷,۸۵۰,۶۷۸	۷,۸۷۵,۷۳۳	۷,۹۰۰,۷۸۸	۷,۹۲۵,۸۴۳	۷,۹۵۰,۹۰۳	
۱۰	مهره (مغایه) (روز) (حق روزانه در ماه)	۱۴,۸۷۴,۷۶۶	۱۴,۹۱۶,۳۸۳	۱۴,۹۱۶,۳۸۳	۱۴,۹۵۸,۰۰۵	۱۴,۹۹۹,۶۳۲	۱۵,۰۴۱,۲۶۵	۱۵,۰۸۳,۸۹۸	۱۵,۱۲۵,۵۳۱	۱۵,۱۶۷,۱۶۴	۱۵,۲۰۸,۷۹۷	۱۵,۲۵۰,۴۳۰	۱۵,۲۹۲,۰۶۳	۱۵,۳۳۴,۶۹۶	۱۵,۳۷۶,۳۲۹	۱۵,۴۱۸,۹۶۲	۱۵,۴۶۰,۶۰۵	۱۵,۵۰۲,۲۴۸	۱۵,۵۴۴,۸۹۱	۱۵,۵۸۶,۵۳۴	
۱۱	سنوات خدمت (مغایه) (روز) (حق روزانه در ماه)	۷,۴۳۷,۳۸۳	۷,۴۵۸,۱۹۲	۷,۴۵۸,۱۹۲	۷,۴۷۹,۰۰۲	۷,۴۹۹,۸۱۶	۷,۵۲۰,۶۳۰	۷,۵۴۱,۴۴۴	۷,۵۶۲,۲۵۸	۷,۵۸۳,۰۷۲	۷,۶۰۴,۰۸۶	۷,۶۲۵,۰۰۰	۷,۶۴۶,۰۱۳	۷,۶۶۷,۰۲۶	۷,۶۸۸,۰۳۹	۷,۷۰۹,۰۵۲	۷,۷۳۰,۰۶۵	۷,۷۵۱,۰۷۸	۷,۷۷۲,۰۹۱	۷,۷۹۳,۱۰۴	
۱۲	پایه سنوات روزانه (مغایه)	۶۲۷,۵۴۴	۶۳۱,۱۹۷	۶۳۱,۱۹۷	۶۳۴,۸۵۱	۶۳۸,۴۰۶	۶۴۲,۹۶۰	۶۴۷,۵۱۴	۶۵۲,۰۶۸	۶۵۶,۶۲۲	۶۶۱,۱۷۶	۶۶۵,۷۳۰	۶۷۰,۲۸۴	۶۷۵,۳۳۸	۶۸۰,۳۹۲	۶۸۵,۴۴۶	۶۹۰,۵۰۰	۶۹۵,۵۵۴	۷۰۰,۶۰۸	۷۰۵,۶۶۲	

❗ ردیف ۱۰ - معیاری و یادداشت سالیانه برای نشت روز حقوق روزانه فرد در گروه شغلی محاسبه می گردد.

❗ ردیف ۱۱ - سنوات خدمت سالیانه برای سی روز حقوق روزانه فرد در گروه شغلی محاسبه می گردد.

❗ ردیف ۱۲ - به استناد بخشنامه شماره ۲۱۲۸۸۱ مورخ ۱۳/۰۳/۱۴۰۰ مدیر کل روابط کار و جبران خدمت در راستای مهارت معیاری و رعایت بندی تمامی کارکنان مشمول قانون کار تحت پوشش بخش خصوصی که دارای یکسال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنوات آنان در همان کارگاه گذشته باشند اعم از اینکه حق سنوات خدمت یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر مشمول دریافت پایه سنوات خواهند بود. نه باشد اعم از اینکه حق سنوات خدمت یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر مشمول دریافت پایه سنوات خواهند بود.

❗ ردیف ۱۲ - محاسبه نرخ پایه سنوات روزانه جدول فوق براساس سابقه کار کارکنان هشت سال سابقه می باشد.

❗ ردیف ۱۳ - محاسبه حقوق روزانه در سال ۱۴۰۳ در جدول فوق با اعمال نرخ پایه سنوات روزانه هشت سال سابقه کار می باشد لذا در صورتیکه هر یک از نیروهای شرکت های طرف قرارداد دارای یکسال سابقه کار با بیشتر در آن کارگاه باشند، پیمانکار طرف قرارداد موظف به محاسبه و پرداخت نرخ پایه سنوات روزانه آنان براساس سابقه کار و گروه شغلی مربوطه در ردیف حقوق روزانه (مزد ثابت) و به تبع آن در سایر سطوح مزدی و مزایایی که مأخذ محاسبه آن مزد ثابت می باشد هستند.

❗ ردیف ۱۴ - پانوجه به اعمال نرخ پایه سنوات روزانه در حقوق روزانه (مزد ثابت) و سایر سطوح مزدی و مزایای مربوطه در جدول فوق ، درج نرخ پایه سنوات روزانه در ردیف ۱۲ جدول، صرفاً جهت اطلاع پیمانکاران و نیروهای تحت پوشش آنان می باشد و نیازی به محاسبه و پرداخت مجدد آن ردیف در پایان قرارداد پرسل نخواهد بود.