

جدول خلاصه دستمزد ماهیانه کارکنان یازده سال سابقه کار در شرکت های طرف قرارداد دانشگاه علوم پزشکی از گروه ۱ تا ۲۰ در سال ۱۴۰۳

ردیف	آنانیز دستمزد ماهیانه	(گروه های شغلی)																			
		گروه ۱	گروه ۲	گروه ۳	گروه ۴	گروه ۵	گروه ۶	گروه ۷	گروه ۸	گروه ۹	گروه ۱۰	گروه ۱۱	گروه ۱۲	گروه ۱۳	گروه ۱۴	گروه ۱۵	گروه ۱۶	گروه ۱۷	گروه ۱۸	گروه ۱۹	گروه ۲۰
۱	مزد گروه: مزد پایه سنوات	۲,۳۸۸,۷۲۸	۷۴۳,۴۱۱	۲,۳۹۳,۵۱۴	۷۴۱,۲۱۱	۲,۳۸۳,۴۰۰	۷۴۱,۱۵۸	۲,۳۸۳,۴۰۰	۷۴۱,۱۵۸	۲,۳۸۳,۴۰۰	۷۴۱,۱۵۸	۲,۳۸۳,۴۰۰	۷۴۱,۱۵۸	۲,۳۸۳,۴۰۰	۷۴۱,۱۵۸	۲,۳۸۳,۴۰۰	۷۴۱,۱۵۸	۲,۳۸۳,۴۰۰	۷۴۱,۱۵۸	۲,۳۸۳,۴۰۰	۷۴۱,۱۵۸
	حقوق روزانه	۳,۱۳۲,۰۳۹	۳,۱۴۲,۷۹۴	۳,۱۵۳,۵۴۹	۳,۱۶۴,۳۰۵	۳,۱۷۶,۶۵۵	۳,۱۸۹,۰۰۶	۳,۲۰۱,۳۵۶	۳,۲۱۵,۳۰۱	۳,۲۲۹,۲۴۸	۳,۲۴۴,۷۸۸	۳,۲۶۰,۳۲۹	۳,۲۸۱,۸۴۰	۳,۳۰۶,۵۴۱	۳,۳۳۱,۲۴۲	۳,۳۵۵,۹۴۳	۳,۳۸۳,۸۳۴	۳,۴۱۱,۷۲۶	۳,۴۴۲,۸۰۸	۳,۴۷۳,۸۹۱	۳,۵۰۹,۷۵۸
۲	نرخ اضافه کار یک ساعت	۵۹۸,۰۲۷	۶۰۰,۲۶۱	۶۰۲,۳۱۵	۶۰۴,۳۶۹	۶۰۶,۷۲۸	۶۰۹,۰۸۷	۶۱۱,۴۴۶	۶۱۴,۱۰۹	۶۱۶,۷۷۳	۶۱۹,۷۴۱	۶۲۲,۷۰۹	۶۲۶,۸۱۸	۶۳۱,۵۳۶	۶۳۶,۲۵۴	۶۴۰,۹۷۱	۶۴۶,۲۹۸	۶۵۱,۶۲۶	۶۵۷,۵۶۲	۶۶۳,۴۹۹	۶۷۰,۳۴۹
۳	حقوق ماهیانه (فرش ماه اول)	۹۷,۰۹۳,۲۰۹	۹۷,۴۲۶,۶۱۴	۹۷,۷۶۰,۰۱۹	۹۸,۰۹۳,۴۵۵	۹۸,۴۲۶,۳۰۵	۹۸,۸۵۹,۱۸۶	۹۹,۲۴۴,۰۳۶	۹۹,۶۷۴,۳۳۱	۱۰۰,۰۵۸۸,۴۲۸	۱۰۰,۴۴۴,۷۸۸	۱۰۰,۸۳۱,۲۴۲	۱۰۱,۲۱۵,۳۰۱	۱۰۱,۶۰۲,۳۱۵	۱۰۲,۰۰۲,۳۱۵	۱۰۲,۴۰۲,۳۱۵	۱۰۲,۸۰۲,۳۱۵	۱۰۳,۲۰۲,۳۱۵	۱۰۳,۶۰۲,۳۱۵	۱۰۴,۰۰۲,۳۱۵	۱۰۴,۴۰۲,۳۱۵
۴	حقوق ماهیانه (براساس ۳۰ روز (فرش ماه دوم)	۹۳,۹۶۱,۱۷۰	۹۴,۲۸۳,۸۲۰	۹۴,۶۰۶,۴۷۰	۹۴,۹۲۹,۱۵۰	۹۵,۲۵۱,۶۵۰	۹۵,۵۷۴,۳۰۰	۹۵,۸۹۷,۰۳۰	۹۶,۲۲۰,۳۰۰	۹۶,۵۴۳,۰۳۰	۹۶,۸۶۶,۰۳۰	۹۷,۱۸۹,۰۳۰	۹۷,۵۱۲,۰۳۰	۹۷,۸۳۵,۰۳۰	۹۸,۱۵۸,۰۳۰	۹۸,۴۸۱,۰۳۰	۹۸,۸۰۴,۰۳۰	۹۹,۱۲۷,۰۳۰	۹۹,۴۵۰,۰۳۰	۹۹,۷۷۳,۰۳۰	۱۰۰,۰۹۶,۰۳۰
۵	علاقه مندی هر فرزند (زن و مرد) (ماهیانه)	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴
۶	کسب هزینه مسکن (ماهیانه)	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰
۷	بن کارگری مسافله (ماهیانه)	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰
۸	حق ناهل (ماهیانه) (مرد یا زن مسافله)	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰
۹	مرخصی (۲/۵ روز (حقوق روزانه در ماه)	۷,۸۳۰,۰۹۸	۷,۸۵۶,۹۸۵	۷,۸۸۳,۸۷۳	۷,۹۱۰,۷۶۳	۷,۹۴۱,۶۳۸	۷,۹۷۲,۵۱۵	۸,۰۰۳,۳۹۰	۸,۰۳۸,۲۵۳	۸,۰۷۳,۱۲۰	۸,۱۱۱,۹۷۰	۸,۱۵۰,۸۲۳	۸,۲۰۴,۶۰۰	۸,۲۶۶,۳۵۳	۸,۳۲۸,۱۰۵	۸,۳۸۹,۵۸۵	۸,۴۵۹,۵۸۵	۸,۵۲۹,۳۱۵	۸,۶۰۷,۰۲۰	۸,۶۸۴,۷۲۸	۸,۷۷۴,۳۹۵
۱۰	ساعات اضافه کاری (ماهیانه ۳۰ روز (۵ روز حقوق)	۱۵,۴۴۵,۶۷۲	۱۵,۴۹۸,۷۱۰	۱۵,۵۵۱,۷۴۸	۱۵,۶۰۴,۷۹۲	۱۵,۶۵۷,۶۹۶	۱۵,۷۰۸,۷۴۰	۱۵,۷۶۰,۷۸۴	۱۵,۸۱۲,۸۲۸	۱۵,۸۶۴,۸۷۲	۱۵,۹۱۶,۹۱۶	۱۵,۹۶۸,۹۶۰	۱۶,۰۲۰,۰۰۰	۱۶,۰۷۲,۰۰۰	۱۶,۱۲۴,۰۰۰	۱۶,۱۷۶,۰۰۰	۱۶,۲۲۸,۰۰۰	۱۶,۲۸۰,۰۰۰	۱۶,۳۳۲,۰۰۰	۱۶,۳۸۴,۰۰۰	۱۶,۴۳۶,۰۰۰
۱۱	ساعات اضافه کاری (ماهیانه ۳۰ روز (۵ روز حقوق)	۷,۷۲۲,۸۳۶	۷,۷۴۹,۳۵۵	۷,۷۷۵,۸۷۴	۷,۸۰۲,۳۹۶	۷,۸۲۸,۸۲۸	۷,۸۵۴,۳۹۶	۷,۸۸۰,۹۱۶	۷,۹۰۶,۹۶۰	۷,۹۳۲,۰۰۰	۷,۹۵۸,۰۰۰	۷,۹۸۴,۰۰۰	۸,۰۱۰,۰۰۰	۸,۰۳۶,۰۰۰	۸,۰۶۲,۰۰۰	۸,۰۸۸,۰۰۰	۸,۱۱۴,۰۰۰	۸,۱۴۰,۰۰۰	۸,۱۶۶,۰۰۰	۸,۱۹۲,۰۰۰	۸,۲۱۸,۰۰۰
۱۲	پایه سنوات روزانه یازده سال سابقه	۷۴۳,۳۱۱	۷۴۹,۲۸۰	۷۵۵,۲۴۹	۷۶۱,۲۱۹	۷۶۷,۱۸۸	۷۷۳,۱۵۸	۷۷۹,۱۲۷	۷۸۵,۰۹۶	۷۹۱,۰۶۶	۷۹۷,۰۳۵	۸۰۳,۰۰۴	۸۱۴,۹۴۳	۸۲۰,۸۸۲	۸۲۸,۸۲۱	۸۳۵,۷۶۰	۸۴۲,۶۹۸	۸۴۹,۶۳۷	۸۵۶,۵۷۶	۸۶۳,۵۱۵	۸۷۰,۴۵۳

ردیف ۱۰- عیدی و پاداش سالیانه برابر شصت روز حقوق روزانه فرد در گروه شغلی محاسبه می گردد.

ردیف ۱۱- سنوات خدمت سالیانه برابر سی روز حقوق روزانه فرد در گروه شغلی محاسبه می گردد.

ردیف ۱۲- به استناد بخشنامه شماره ۲۱۲۸۸۱ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۳ مدیر کل روابط کار و جبران خدمت در راستای مهارت محوری و رضایتمندی تمامی کارکنان مشمول قانون کار تحت پوشش بخشی خصوصی که دارای یکسال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنوات آنان در همان کارگاه گذشته باشد اعم از اینکه حق سنوات خدمت یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر مشمول دریافت پایه سنوات خواهند بود.

ردیف ۱۳- محاسبه نرخ پایه سنوات روزانه جدول فوق براساس سابقه کار کارکنان یازده سال سابقه می باشد.

ردیف ۱۴- محاسبه حقوق روزانه در سال ۱۴۰۳ در جدول فوق با اعمال نرخ پایه سنوات روزانه یازده سال سابقه کار می باشد لذا در صورتیکه هریک از نیروهای شرکت های طرف قرارداد دارای یکسال سابقه کار یا بیشتر در آن کارگاه باشند، پیمانکار طرف قرارداد موظف به محاسبه و پرداخت نرخ پایه سنوات روزانه آنان براساس سابقه

کار و گروه شغلی مربوطه در ردیف حقوق روزانه (مزد ثابت) و به تبع آن در سایر سطوح مزدی و مزایایی که مأخذ محاسبه آن مزد ثابت می باشد هستند.

ردیف ۱۵- باتوجه به اعمال نرخ پایه سنوات روزانه (مزد ثابت) و سایر سطوح مزدی و مزایای مربوطه در جدول فوق ، درج نرخ پایه سنوات روزانه در ردیف ۱۲ جدول، صرفا جهت اطلاع پیمانکاران و نیروهای تحت پوشش آنان می باشد و نیازی به محاسبه و پرداخت مجدد آن ردیف در پایان قرارداد پرسنل نخواهد بود.