

شماره :د/۲/۴۲۹۴.....
تاریخ :۱۴۰۱/۰۳/۰۱.....
ساعت :۱۴:۳۴.....
پیوست :دارد.....



معاون توسعه مدیریت و منابع

رؤسا و مدیران محترم کلیه واحد های اجرایی

با سلام و احترام

پس از حمد خدا و درود و صلوات بر پیامبر بزرگ اسلام (ص) و اهل بیت عصمت و طهارت (علیهم السلام)، به استناد بخشنامه شماره ۸۶۱۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۳۰ سرپرست کل اداره منابع انسانی وزارت متبوع، **متصدیان رشته شغلی پزشکی با در نظر گرفتن موارد زیر مشمول استفاده از قانون ارتقاء بهره وری می باشند.**

الف) شاغلین رشته شغلی پزشکی در کلیه مراکز آموزشی درمانی، بیمارستان های سطح استان (به شرط اینکه مراکز مذکور به صورت ۲۴ ساعته به بیماران بستری خدمات ارائه دهند) مشمول استفاده از قانون ارتقاء بهره وری می باشند.

ب) به استناد ماده ۱ آیین نامه اجرایی قانون ارتقاء بهره وری، چنانچه شاغلین رشته شغلی مذکور در مراکز شبانه روزی زیر مجموعه شبکه های بهداشت و درمان اشتغال داشته باشند و در آن مراکز بیماران بستری نگردند، مشمول این بخشنامه نمی باشند.

ج) نحوه اجرای قانون ارتقا بهره وری:

۱- ساعات کار پزشکان متخصص تمام وقت جغرافیایی ۵۴ ساعت و پزشکان متخصص تمام وقت ۴۴ ساعت و پزشکان عمومی ۴۴ ساعت در هفته می باشد، میزان کاهش ساعات کار هفتگی کارکنان مشمول قانون ارتقاء بهره وری، با توجه به سنوات خدمت (حداکثر تا ۵ ساعت)، صعوبت کار (حداکثر تا ۲ ساعت) و انجام کار در نوبت های کاری غیر متعارف (یک ساعت) محاسبه و از ساعات موظف کسر گردد.

تبصره ۱ : نحوه تعیین کاهش ساعات کاری، می بایست مطابق با دستورالعمل کسر ساعات کار کارکنان بالینی قانون مذکور، (تصاویر پیوست) محاسبه و در گروه های تعیین شده در سامانه تردد قرار گیرند.

تبصره ۲: طول ساعات کاری با در نظر گرفتن ۱ ساعت همپوشانی در نوبت صبح ۷ ساعت، نوبت عصر ۷ ساعت و نوبت شب ۱۳ ساعت می باشد.

۲- ساعات کار کارکنانی که در نوبت های شب و ایام تعطیل اشتغال بکار دارند با ضریب ۱/۵ محاسبه خواهد شد.

۳- به ساعات آنکالی پزشکان بهره وری تعلق نمی گیرد. ولیکن میزان ساعت حضور فیزیکی فرد در شیفت آنکال در شب و روز تعطیل بیمارستان با ضریب ۱.۵ به عنوان ساعت موظف محاسبه می گردد.

شماره :۵/۲/۴۲۹۴.....

تاریخ :۱۴۰۱/۰۳/۰۱.....

ساعت :۱۴:۳۴.....

پیوست :دارد.....



معاون توسعه مدیریت و منابع

۴- مشمولین قانون فوق، در صورت اشتغال در بیمارستان های تک تخصصی روانی و سوختگی (بیمارستان شهید آیت ا... مدرس و مرکز آموزشی درمانی امام موسی کاظم (ع)) علاوه بر مرخصی استحقاقی سالیانه، حداکثر تا یکماه از مرخصی کار در محیط های غیر متعارف استفاده خواهند نمود.

تبصره: این مرخصی قابل ذخیره یا باز خرید نمی باشد.

۵- کارکنان مشمول موظف به تکمیل تعهدنامه پیوست مبنی بر انجام خدمات پزشکی در واحدهای تابعه دانشگاه بوده و مجاز به اشتغال در بخش غیر دولتی و مطب در رشته شغلی دولتی خود نمی باشند.

تذکر: مسئول محترم اداره منابع انسانی/واحد کارگزینی مکلف می باشد تعهد نامه محضری مربوطه را از مشمولین اخذ و پس از ثبت در دبیرخانه در پرونده پرسنلی مستخدم ضبط نماید.


۶- ثبت ساعات ورود و خروج، مرخصی ها و دیگر مجوزها توسط شخص پزشک در سامانه تردد کارکنان می بایست انجام گردد.

۷- ثبت برنامه ماهیانه و تعیین تکلیف مجوزهای درخواستی پزشکان در سامانه تردد در موعد مقرر، توسط مسئولین مربوطه الزامی است.(قبول یا رد درخواست)

۷- محاسبات مربوط به موضوع بهره وری، توسط سامانه تردد صورت می پذیرد.

تبصره: تنظیم برنامه های زمانبندی توسط راهبر سامانه تردد و محاسبات به صورت دستی اکیداً ممنوع می باشد.

۸- حضور پزشکان در شیفت های تعیین شده طبق برنامه تنظیمی (ایام عادی / ایام تعطیل / شیفت شب) الزامی است.


دکتر محمد حسین اعرابی
معاون توسعه مدیریت و منابع

رونوشت:

- رئیس محترم دانشگاه جهت استحضار
- رئیس محترم معاونت درمان: جهت آگاهی
- مدیر محترم امور مالی دانشگاه: جهت آگاهی
- مدیریت منابع انسانی / گروه حقوق، دستمزد و امور رفاهی