



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی استان اصفهان

باسمه تعالی

تاریخ: ۱۳۹۵/۰۲/۲۶

شماره: ۵/۲/۲۹۴۳

پیوست: ندارد

مدیران محترم کلیه واحدهای اجرایی دانشگاه

با سلام و احترام

در اجرای مواد ۷۹، ۸۰، ۸۱ و ۸۴ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی دانشگاه و مواد ۲۱، ۲۲ و ۳۱ دستورالعمل مرخصی های استحقاقی، استعلاجی و مراقبت، شیردهی و بدون حقوق و با توجه به سوالات مکرر در خصوص نحوه استفاده از مرخصی استعلاجی و صعب العلاج پرسنل رسمی و رسمی آزمایشی موارد زیر اعلام می گردد. خواهشمند است دستور فرمایید صرفاً با رعایت این موارد در خصوص استفاده کارکنان از این گونه مرخصی ها اقدام لازم مبذول نمایند.

۱- حداکثر مدت استفاده از مرخصی استعلاجی کارمندان (بجز استعلاجی زایمان) در طول یک سال تقویمی چهار ماه خواهد بود و در صورتی که بیماری آنان صعب العلاج تشخیص داده شود پس از اتمام ۴ ماه مرخصی استعلاجی، حکم صعب العلاج به مدت ۸ ماه صادر می گردد بدیهی است پس از طی ۸ ماه، حکم صعب العلاج مزاد بر یکسال تا بهبودی کامل یا از کار افتادگی صادر خواهد شد.

۲- حقوق و مزایای کارمندان در زمان استفاده از مرخصی استعلاجی (۴ ماه مرخصی استعلاجی و ۸ ماه مرخصی صعب العلاج) به میزان حقوق ثابت (حق شغل، حق شاغل و فوق العاده مدیریت)، تفاوت تطبیق، فوق العاده های مستمر (فوق العاده ایثارگری، نشان های دولتی، خدمات اداری در مناطق جنگ زده، فوق العاده سختی شرایط محیط کار، فوق العاده شغل، فوق العاده حق اشعه و فوق العاده جذب هیأت امناء)، فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا و کمک هزینه های عائله مندی و اولاد قابل پرداخت می باشد.

۳- حقوق و مزایای کارمندان در صورت استفاده از مرخصی استعلاجی صعب العلاج مزاد بر یکسال تا بهبودی کامل یا از کار افتادگی کارمند فقط به میزان حقوق ثابت (حق شغل، حق شاغل و فوق العاده مدیریت)، تفاوت تطبیق، فوق العاده ایثارگری و کمک هزینه های عائله مندی و اولاد قابل پرداخت می باشد.



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی استان اصفهان

باسمه تعالی

تاریخ: ۱۳۹۵/۰۲/۲۶

شماره: ۵/۲/۲۹۴۳

پیوست: ندارد

۴- چنانچه کارمندی از ۴ ماه مرخصی استعلاجی سالانه استفاده نموده باشد و به سبب ادامه همان بیماری یا ابتلا به بیماری دیگر قادر به خدمت نباشد و بیماری او هم صعب العلاج تشخیص داده نشود می تواند تقاضای مرخصی استحقاقی و یا در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی تقاضای مرخصی بدون حقوق نماید. یادآور می گردد تنها در صورتی کارمند می تواند مازاد بر ۴ ماه مرخصی استعلاجی سالانه استفاده نماید که بیماری او صعب العلاج تشخیص داده شود.

۵- در خصوص سایر مزایا در زمان استفاده از مرخصی استعلاجی یا صعب العلاج:

الف) به استناد ماده ۱۰ دستورالعمل مرخصی های استحقاقی، استعلاجی و مراقبت، شیردهی و بدون حقوق به مرخصی استعلاجی که از چهار ماه تجاوز نماید (صعب العلاج) نسبت به مدت زاید بر چهار ماه مرخصی استحقاقی تعلق نمی گیرد.

ب) در اجرای قسمتی از مفاد ماده ۵۳ قانون استخدام کشوری برای ایجاد محیط مناسب کار، حق لباس به آن دسته از مستخدمینی که انجام وظایف آنان مستلزم داشتن ملبوس مخصوص است تعلق می گیرد بنابراین حق لباس به افرادی که در مرخصی استعلاجی یا صعب العلاج به سر می برند تعلق نمی گیرد.

ج) در زمان استفاده از مرخصی استعلاجی یا صعب العلاج، کارانه (پرداخت مبتنی بر عملکرد) به کارمندان تعلق نمی گیرد.

د) با توجه به هماهنگی انجام شده با مدیریت برنامه ریزی، بودجه و پایش عملکرد دانشگاه، در زمان استفاده کارمندان از مرخصی استعلاجی یا صعب العلاج، حق مسکن و کمک هزینه مهدکودک قابل پرداخت می باشد.

۶- به استناد ماده ۱۱ قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان، مشمولین قانون یاد شده از لحاظ استفاده از مرخصی استحقاقی و استعلاجی همانند پرسنل رسمی دستگاه :

الف) از ۹ ماه مرخصی زایمان با پرداخت حقوق و مزایا توسط دستگاه بهره مند می گردند.

ب) می توانند از ۴ ماه مرخصی استعلاجی با پرداخت حقوق و مزایا مطابق با بند ۲ این بخشنامه استفاده نمایند (مرخصی صعب العلاج به این دسته از کارکنان تعلق نمی گیرد).

۷- با توجه به بخشنامه شماره ۵۱/۲/۹۳۵۱/د مورخ ۱۳۹۴/۰۵/۲۴ این مدیریت، مشمولین تعهدات قانونی ضریب k می توانند از ۹ ماه مرخصی زایمان استفاده نمایند، که فقط ۴ ماه از این مدت جزء تعهداتشان



باسمه تعالی

تاریخ: ۱۳۹۵/۰۲/۲۶

شماره: ۵/۲/۲۹۴۳

پیوست: ندارد

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی استان اصفهان

محسوب می گردد و حقوق مزایای این ایام توسط دستگاه پرداخت خواهد شد. (مرخصی صعب العلاج به این دسته از کارکنان تعلق نمی گیرد.)

نکته: در زمان استفاده از مرخصی استعلاجی هیچگونه حقوق و مزایایی به مشمولین تعهدات قانونی ضریب $\frac{1}{2}$ تعلق نمی گیرد.

لازم به ذکر است به استناد ماده ۸۳ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی دانشگاه، کارکنان مشمول صندوق تامین اجتماعی (بجز کارکنان رسمی آزمایشی مشمول صندوق یاد شده) از نظر استفاده از مرخصی استعلاجی تابع مقررات قانون تامین اجتماعی می باشند و موسسه مجاز به پرداخت حقوق و مزایای آنان در زمان مرخصی استعلاجی نمی باشد. در پایان یادآور می گردد ایثارگران تابع ضوابط و مقررات مربوط به خود می باشند.

محمد جواد مخب
سرپرست مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی

رونوشت:

- مدیریت برنامه ریزی، بودجه و پایش عملکرد: پیرو مذاکره کارشناس این مدیریت با جناب آقای صباغ جهت آگاهی
- مدیریت محترم امور مالی: جهت آگاهی
- گروه نگهداشت و خروج از خدمت/حقوق و مزایا