



معاون توسعه مدیریت و منابع

بسمه تعالی

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۷/۰۲

شماره: ۲/۱۱۸۴۴

پیوست: ندارد

معاونین، روسا و مدیران محترم کلیه واحدهای تابعه دانشگاه

با سلام و احترام

پیرو بخشنامه شماره ۲/۲۳۲۷۶/د مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۲۹ و با عنایت به بخشنامه شماره ۲۰۹/۳۵۶۲/د مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۲۴ معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع موضوع نحوه محاسبه کاهش ساعات کاری و مرخصی اشعه پرتوکاران، خواهشمند است دستور دهید موارد زیر از تاریخ ۱۳۹۷/۰۷/۰۱ مورد دقت عمل ویژه قرار گرفته و به نحو مطلوب به کلیه کارمندان مشمول اطلاع رسانی گردد:

الف: محاسبه کاهش ساعات کاری پرتوکاران در ماه:

- به استناد ماده ۸۷ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی، میزان ساعات کاری کارمندان ۴۴ ساعت در هفته می باشد. «۴۴ ساعت تقسیم بر ۶ روز کاری در هفته برابر است با ۷/۳۳ (۷ ساعت و ۲۰ دقیقه)»

ساعت موظف پایه = ۷/۳۳ × تعداد روز های کاری در هر ماه

ساعت موظف نهایی = ۲۵٪ - ساعت موظف پایه

مثال اول (اگر در یک ماه ۲۶ روز کاری وجود داشته باشد و پرتوکاری به صورت تمام وقت در محیط پرتوزا اشتغال داشته باشد ساعت موظفی وی به صورت زیر محاسبه می گردد:

$$۱۹۱ \text{ ساعت} \cong ۲۶ \times ۷/۳۳$$

$$۱۴۳ \text{ ساعت} \cong ۱۹۱ - ۲۵\%$$

مثال دوم) در صورتی که پرتوکاری از کل ساعات موظف پایه در یک ماه (۱۹۱ ساعت)، ۷۰ ساعت از آن را در محیط پرتوزا کار کند به نسبت همان مدت از کاهش ساعت کاری به شرح زیر بهره مند می گردد:

$$۱۷/۵ \text{ ساعت} = ۷۰ \times ۲۵\%$$

$$۱۷۳/۵ \text{ ساعت} = ۱۹۱ - ۱۷/۵$$

لازم به ذکر است با توجه به طول شیفت های مراکز آموزشی درمانی/بیمارستان های زیر مجموعه دانشگاه (صبح: ۷ ساعت، عصر: ۷ ساعت، شب: ۱۳ ساعت و صبح و عصر: ۱۳ ساعت)، جهت مشخص شدن تعداد شیفت های کارکنان در هر ماه، ساعات موظف نهایی بر طول شیفت ها (مشخص شده در برنامه زمانبندی) تقسیم می گردد:



معاون توسعه مدیریت و منابع

بسمه تعالی

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۷/۰۲

شماره: ۵/۲/۱۱۸۴۴

پیوست: ندارد

برای نمونه اگر کارمند مورد اشاره در مثال اول، تمام شیفت های ماه خود را در برنامه زمانبندی «عصر» ارائه نماید، تعداد شیفت های وی تقریباً ۲۱ شیفت می باشد.

$۱۴۳ = ۷ \times ۲۱$ شیفت

ب: محاسبه مرخصی اشعه در یک ماه:

۱- اگر پرتوکاری تمام ساعات موظف نهایی خود را در محیط پرتوزا کار کند از ۲/۵ روز معادل ۱۸/۳۳ ساعت (۱۸ ساعت و ۲۰ دقیقه) مرخصی اشعه در ماه بهره مند می گردد.

۲- کارمندانی که کل ساعات کاری خود را در محیط پرتوزا کار نمی کنند به نسبت مدتی که در محیط یاد شده اشتغال داشته اند از مرخصی اشعه در ماه بهره مند می گردند:

برای نمونه مدت مرخصی اشعه برای مثال دوم بند الف در همان ماه به شرح زیر می باشد:

مرخصی اشعه به ساعت = ساعات موظف نهایی \times ۱۸/۳۳ \times ساعات کار در محیط پرتوزا

$۷:۴۰ \text{ ساعت} = ۱۷۳/۵ = ۷۰ \times ۱۸/۳۳$

تذکر: مرخصی های مذکور در صورت عدم استفاده در پایان سال قابل ذخیره نمی باشد.

شایان ذکر است اعداد به دست آمده در مثالهای فوق برای پرتوکاران گروه «الف» می باشد و برای به دست آوردن میزان کاهش ساعات کاری و مرخصی اشعه پرتوکاران گروه «ب» لازم است اعداد به دست آمده در مثالهای فوق را در ۳۵٪ ضرب نمایید.

در پایان یادآور می گردد اجرای همزمان قانون ارتقا بهره وری و قانون حفاظت در برابر اشعه برای کارمندان ممنوع می باشد و در صورتی که کارمندان شرایط استفاده از هر دو قانون را داشته باشند صرفاً یکی از قوانین مذکور را می توانند انتخاب نمایند.

مسئولیت اجرای مفاد فوق و تعیین میزان کاهش ساعات کاری و مرخصی اشعه مشمولین مورد اشاره (با توجه به میزان ساعات کاری کارمندان در محیط پرتوزا) بر عهده مسئول محترم فیزیک بهداشت و مسئول محترم کارگزینی هر مرکز می باشد.

دکتر علیرضا یوسفی
معاون توسعه مدیریت و منابع

رونوشت:

معاون محترم درمان جناب آقای دکتر کلیدری : جهت استحضار

معاون محترم بهداشتی و رئیس مرکز بهداشت استان جناب آقای دکتر حیدری : جهت استحضار

مدیر محترم منابع انسانی جناب آقای سجودی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی استان اصفهان

باسمه تعالی

تاریخ : ۱۳۹۸/۰۶/۰۲

شماره : ۱۲/۲/۸۵۳۳ ب

پیوست : ندارد

جناب آقای دکتر ابراز

مدیر کل محترم منابع انسانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

باسلام و احترام

با عنایت به ماده ۲۲ آیین نامه اجرایی قانون حفاظت در برابر اشعه، افرادی که با توجه به انجام خدمات در محیط پرتوزا در گروه «ب» قرار می گیرند حداکثر تا ۶۰ درصد از مزایای مندرج در بندهای (۱) ، (۲) و (۴) ماده ۲۰ قانون مذکور بهره مند می گردند، لیکن در بخشنامه شماره ۲۰۹/۳۵۶۲/د مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۲۴ معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع میزان بهره مندی این افراد ۳۵ درصد عنوان شده است. لذا با توجه به اعتراض کارکنان شاغل با گروه «ب» و ایجاد ابهام در نحوه محاسبات، خواهشمند است دستور فرمایید موضوع بررسی و در خصوص نحوه محاسبه مزایای مشمولین مذکور نظریه ارشادی اعلام نمایند. به عنوان نمونه میزان کاهش ساعات کاری و مرخصی اشعه با محاسبه ۶۰ و ۳۵ درصد جهت بهره برداری لازم اعلام می گردد.

۱- گروه «ب» با محاسبه ۶۰ درصد مزایای مندرج در ماده ۲۰ :

میزان کاهش ساعات کاری در ماهی که ۱۹۱ ساعت موظف فرد باشد برابر است با ۲۸/۷ ساعت
میزان مرخصی اشعه سالیانه برابر است با ۱۸ روز

۲- گروه «ب» با محاسبه ۳۵ درصد مزایای مندرج در ماده ۲۰ :

میزان کاهش ساعات کاری در ماهی که ۱۹۱ ساعت موظف فرد باشد برابر است با ۱۶/۷ ساعت
میزان مرخصی اشعه سالیانه برابر است با ۱۰/۵ روز

جعفر سجودی
مشاور معاون توسعه مدیریت و منابع
و مدیر منابع انسانی

رونوشت:

مسئول محترم فیزیک بهداشت دانشگاه جناب آقای دکتر توکلی: جهت استحضار
رئیس محترم گروه حقوق ، دستمزد و امور رفاهی جناب آقای یزدانی